



DECRETO DIRIGENZIALE N. *156* /DG del *20 DIC. 2023*

Oggetto: Congedo straordinario, art. 42 comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001- dipendente matricola n. 4157.  
Periodo dal 20 Dicembre 2023 al 31 Maggio 2024 per un totale di 164 giorni.

### Il Dirigente Generale

#### Premesso che:

-ai sensi dell'art. 42 comma 5 del Dlgs n. 151/2001, " *Il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'articolo 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre e della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi; in caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti dei, figli conviventi, ha diritto a fruire del congedo uno dei fratelli o sorelle conviventi*";

-ai sensi dell'articolo 42 comma 5-ter del Dlgs n. 151/2001 "il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa"

**Visto** il decreto di omologa del Tribunale di Catania n. 1462/13 per l'accertamento dell'handicap, agli atti di questo Ufficio, dal quale risulta che la suocera della dipendente è stata riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità;

**Vista** l'autorizzazione prot. n. 01/DA del 10.01.2017 con la quale la dipendente, matricola n. 4157, viene autorizzata ad usufruire dei benefici della legge 104/92 per assistere la suocera;

**Vista** l'istanza della dipendente, in servizio al Consorzio per le Autostrade Siciliane con la qualifica di Impiegato Amministrativo liv. C, presentata il 12/12/2023 protocollata il 18/12/2023 al n. 34772, con la quale la stessa ha chiesto, ai sensi dell'art.42, comma 5, del D. Lgs n. 151/2001, di poter usufruire di un congedo straordinario retribuito dal 20 Dicembre 2023 al 31 Maggio 2024 per un totale di 164 giorni per assistere la suocera "portatore di handicap in situazione di gravità" riconosciuta ai sensi dell'art.3 comma 3 della legge n. 104 del 05.02.1992, si precisa che nell'istanza presentata in allegato c'è la ricevuta dell'ufficio anagrafe del comune di Linguaglossa ove si evince la variazione della residenza;

**Visto** il parere favorevole espresso, sulla succitata nota, dal Responsabile Ufficio Risorse Umane;

**Considerato** che la dipendente ha già usufruito di precedenti periodi di congedo allo stesso titolo:

1. dal 19/10/2023 al 24/11/2023 gg. 37;



**Visti:**

- l'art. 42 commi da 5 a 5 quinquies del Dlgs n. 151/2001;
- l'art. 4 comma 2 della Legge 8 marzo 2000, n. 53;
- la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 487 del 25.02.2005;

**Decreta**

Per i motivi indicati in premessa che qui si intendono integralmente richiamati

**Prendere atto** della richiesta della dipendente matricola 4157 di un congedo frazionato retribuito per la durata di giorni 164, dal 20 Dicembre 2023 al 31 Maggio 2024, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.lgs. 151/2001, per assistere il proprio coniuge "portatore di handicap in situazione di gravità" riconosciuta ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104 del 05.02.1992;

**Dare atto** che alla dipendente di che trattasi durante il periodo di congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42 comma 5 ter del D. Lgs. 151/2001, compete una indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento economico;

**Dare atto** che il periodo di congedo straordinario è utile ai fini del trattamento di quiescenza, mentre non è valutabile né ai fini del trattamento di fine servizio e non produce effetti né sulla tredicesima mensilità né sulle ferie;

**Trasmettere** copia del presente provvedimento alla dipendente.

Il Responsabile Ufficio Personale  
Dott. Walter Zampogna

Il Direttore Generale  
Dott. Calogero Franco Fazio